

AKTUALNE OFERTY EURES



1. OFERTA PRACY dla MECHANIKA OKRĘTOWEGO w Norwegii

Krajowy nr ref.: 7383404

Pracodawca:	Skuteviken Personell AS, Strandgaten 59, 5004 Bergen Agencja zatrudnienia działająca w sektorze publicznym i prywatnym. Specjalizuje się w rekrutacjach personelu na krótko i długoterminowe kontrakty. Więcej informacji na temat agencji można znaleźć na stronie internetowej: www.skutevikenpersonell.no
Miejsce pracy:	Bergen, rejon Hordaland, Norwegia Więcej informacji: www.bergen.kommune.no oraz www.visitbergen.com
Opis pracy:	Mechanik okrętowy (jachty, małe jednostki pływające)
Ilość wakatów:	1
Wymagania:	
- wykształcenie	Mile widziany absolwent szkoły morskiej- elektromechanik
- doświadczenie zawodowe	Wcześniejsze doświadczenie w pracy jako mechanik silników łodzi (preferowane Volvo Penta, Mercruiser, VW, Marine lub Yanmar)
- znajomość języka	Dobra znajomość języka angielskiego lub skandynawskiego
- inne wymagania	<ul style="list-style-type: none"> • Preferowane osoby posiadające uprawnienia na dźwigi oraz do prowadzenia samochodów ciężarowych • Dobra znajomość działania silników łodzi (Volvo Penta itd.) • Samodzielność, solidność, umiejętność organizacji pracy, skrupulatność
Warunki pracy:	
- wynagrodzenie	150-205 NOK (ok. 18-26€) na godzinę brutto w zależności od doświadczenia i kwalifikacji + możliwość pracy w godzinach nadliczbowych
- godziny pracy	Praca w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy
- rozpoczęcie pracy	Od zaraz, najpóźniej od 28.03.2010 r.
- zakwaterowanie	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania. Oferuje również pomoc w znalezieniu szkoły, przedszkola itp. osobom , które chciałyby przyjechać do Norwegii wraz z rodziną.
Dodatkowe informacje:	Dodatkowych informacji udziela Astrid Kaastad lub Jon Gisle Johannessen Telefon: +47 55 32 00 88
Rekrutacja	Osoby zainteresowane ofertą pracy, proszone są o przesłanie swojego CV oraz krótkiego listu motywacyjnego w języku angielskim drogą mailową na adres: personell@skutevikenpersonell.no w temacie e-maila wpisując „Mechanic Marine”. Dyplomy i inne dokumenty będą potrzebne dopiero podczas rekrutacji.

Uprzejmie informujemy, że pracodawca skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

OFERTA WAŻNA DO 28.03.2010 r.

2. OFERTA PRACY dla AGENTA SPRZEDAŻY w Irlandii

nr ref: JB 534742

Pracodawca	National Pen Limited, Finnabair Industrial Park, Dundalk, Co Louth www.penseurope.com
Opis pracy:	Sprzedaż bezpośrednia, telefoniczna obsługa istniejących klientów, odbiór oraz weryfikowanie zamówień.
Ilość wakatów:	1
Wymagania:	
- wykształcenie	Nie sprecyzowano
- doświadczenie zawodowe	Wcześniejsze doświadczenie w sprzedaży szczególnie w sprzedaży bezpośredniej
- znajomość języka	Biegła znajomość języka angielskiego oraz co najmniej jednego z pozostałych języków obcych: duńskiego, szwedzkiego, fińskiego, norweskiego, holenderskiego, portugalskiego, włoskiego, greckiego, francuskiego lub niemieckiego
- inne wymagania	<ul style="list-style-type: none">• Znajomość technik sprzedaży bezpośredniej• Umiejętność osiągania i przekraczania założonych wyników sprzedaży• Umiejętność planowania i organizowania pracy oraz identyfikowania nowych celów sprzedażowych• Doskonałe umiejętności w zakresie komunikacji, profesjonalizm, wyraźna mowa, uprzejmość, asertywność• Umiejętność pracy w zespole• Biegła obsługa komputera, znajomość pakietów związanych z obsługą baz danych
Warunki pracy:	
- wynagrodzenie	Podstawa wynagrodzenia to minimum 18 616 € rocznie + prowizja w wysokości 100-300 € tygodniowo w zależności od osiąganych wyników sprzedaży
- godziny pracy	8 h dzień pracy, 39,5 h w tygodniu, Biuro czynne od poniedziałku do piątku w godz. 7.30-17.30
- rozpoczęcie pracy	Praca od sierpnia do grudnia 2010 r.
Rekrutacja	Osoby zainteresowane ofertą pracy, proszone są o przesłanie swojego CV w języku angielskim drogą mailową na adres: a.konkol@wup.gdansk.pl w tytule maila wpisując „oferta nr 21”.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

3. OFERTA PRACY dla PIEŁĘGNIAREK (do pracy w szpitalach i z osobami starszymi) – NIEMCY

PRACODAWCA:	Centralne Biuro Pośrednictwa Zagranicznego i Fachowego (Zentrale Auslands-und Fachvermittlung) jako biuro Federalnego Urzędu Pracy działając w imieniu różnych szpitali w Niemczech poszukuje pielęgniarek do pracy w szpitalach i przy opiece nad osobami starszymi.
Miejsce pracy:	Różne szpitale i domy opieki na terenie Niemiec
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka niemieckiego
- wykształcenie	Wymagane wyższe pielęgniarskie
- doświadczenie	wymagane
- inne	Prawo do wykonywania zawodu. Przed rozpoczęciem zatrudnienia trzeba dostarczyć uznanie kwalifikacji zawodowych przez właściwe władze państwowe
Warunki pracy:	Warunki pracy różnią się w zależności od miejsca pracy i są zgodne z aktualnymi układami zbiorowymi pracy obowiązującymi w Niemczech
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane powyższą ofertą proszone są o przesłanie swojego Cv w języku niemieckim (preferowany format europejski do pobrania ze strony www.wup.lodz.pl w plikach do pobrania) oraz listu motywacyjnego w jęz. niemieckim do doradcy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi na adres email: m.lewandowski@wup.lodz.pl Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się w Łodzi w marcu br.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

4. OPIEKUN SPOŁECZNY - NIEMCY

Nr ref. 10000-1049930377-S

PRACODAWCA:	Domizil Leuchtturm GmbH
Miejsce pracy:	Poczdám, Land – Brandenburgia, Niemcy
Liczba miejsc pracy:	
Zakres obowiązków:	Domizil Leuchtturm GmbH składa się z kilku ośrodków dla trudnych dzieci i młodzieży oferując im pomoc i doradztwo. Zespół składa się z kilku osób w tym z opiekunów, psychologów, pracowników socjalnych. Ośrodek w Reetz oferuje miejsce dla 9 osób w wieku od 12 do 21 lat. Pracodawca stara się zapewnić podopiecznym prawdziwą rodzinną atmosferę oraz zachęcić ich do udziału w różnych projektach.
Wymagania:	
- znajomość języka	Bardzo dobra znajomość języka niemieckiego w mowie i piśmie
- wykształcenie	Średnie lub wyższe kierunkowe
- doświadczenie	Wcześniejsze doświadczenie np. w domu opieki bądź w domu dziecka
- inne	Zaangażowanie, silny charakter, umiejętność pracy w grupie
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Na czas określony – 5 miesięcy
- czas pracy	40 godzin tygodniowo, system zmianowy, od poniedziałku do niedzieli także w godzinach nocnych
- wynagrodzenie	Do uzgodnienia na etapie rozmowy kwalifikacyjnej
Dodatkowe informacje:	
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane powyższą ofertą proszone są o przesłanie swojego Cv w języku niemieckim (preferowany format europejski do pobrania ze strony www.wup.lodz.pl w plikach do pobrania) oraz listu motywacyjnego w jęz. niemieckim do doradcy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi na adres email: m.lewandowski@wup.lodz.pl Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się w Łodzi w marcu br.

Uwaga: Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca. Agencja pracy oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

5. OFERTA PRACY - NIEMCY -Wykwalifikowany personel hotelowy i gastronomiczny – Kucharz - Numer referencyjny: 10000-1051182972-S

PRACODAWCA:	Rekrutacje prowadzi Międzynarodowe Biuro Pośrednictwa (ZAV) w imieniu kilkunastu niemieckich pracodawców.
Miejsce pracy:	hotele i restauracje różnych kategorii, głównie z terenu południowych i północnych Niemiec.
Liczba miejsc pracy:	Ok. 15 różnych pracodawców
Zakres obowiązków:	Wszystkie obowiązki związane ze stanowiskiem
Wymagania:	Wykształcenie kierunkowe, znajomość języka niemieckiego
- znajomość języka	Wymagana podstawowa znajomość języka niemieckiego (europejski poziom oceny A2).
- wykształcenie	wymagane wykształcenie kierunkowe
- doświadczenie	Doświadczenie nie jest wymagane
- inne Andere	Elastyczność, odporność na stres
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Przełom kwietnia – maja 2010r.
- okres zatrudnienia	1 rok z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony
- czas pracy	Pełny etat, 40 – 48 godz./tydzień – możliwa praca w nadgodzinach
- godziny pracy	40 godzin / tydzień (warunki różnią się w zależności od regionalnego/lokalnego układu zbiorowego)
- wynagrodzenie	1275 - 1748 EUR /miesięcznie (warunki różnią się w zależności od regionalnego/lokalnego układu zbiorowego)
- zakwaterowanie	Zapewnione przez pracodawcę
- wyżywienie	Zazwyczaj możliwe na miejscu
- podróż	We własnym zakresie
- inne	Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, ul. Ogrodowa 5B, 58-309 Wałbrzych Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.
Rekrutacja:	Rozmowy rekrutacyjne odbędą się 12 kwietnia 2010r. na Dolnym Śląsku

Zainteresowane osoby proszone są o wypełnienie::

- CV ze zdjęciem napisane w języku niemieckim
- Oświadczenie (ręcznie podpisane) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych
- dokument potwierdzający wykształcenie
- referencje (jeśli osoba posiada)

I przesłanie drogą mailową lub pocztą tradycyjną na poniższy adres

judyta.ragiel@dwup.pl
Judyta Ragiel
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
Filia w Jeleniej Górze
ul. Wojska Polskiego 18
58-500 Jelenia Góra
tel. 075-75-45-184

- prosimy o umieszczanie w tytule nazwy kraju, stanowiska i pracodawcy

Uwaga:Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

OFERTA WAŻNA DO 12.04.2010r.

6. OFERTA PRACY - NIEMCY - Wykwalifikowany personel hotelowy i gastronomiczny - kelner / kelnerka - nr referencyjny: 10000-1051182969-S

PRACODAWCA:	Rekrutacje prowadzi Międzynarodowe Biuro Pośrednictwa (ZAV) w imieniu kilkunastu niemieckich pracodawców.
Miejsce pracy:	hotele i restauracje różnych kategorii, głównie z terenu południowych i północnych Niemiec.
Liczba miejsc pracy:	Okolo 20 różnych pracodawców
Zakres obowiązków:	Wszystkie obowiązki związane ze stanowiskiem kelnera/kelnerki
Wymagania:	Wykształcenie kierunkowe (ukończone świadectwem/dyplomem w branży hotelarsko gastronomicznej)
- znajomość języka	Wymagana dobra znajomość języka niemieckiego (europejski poziom oceny B1) i podstawowa znajomość języka angielskiego
- wykształcenie	Wymagane jest wykształcenie kierunkowe i/lub lub co najmniej 2-letnie doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku udokumentowane świadectwem pracy
- inne	Elastyczność, otwartość, umiejętność pracy z klientem
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Kwiecień – maj 2010r.
- okres zatrudnienia	1 rok z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony
- czas pracy	Pełny etat, 40 – 48 godz./tydzień – ewentualne nadgodziny
- godziny pracy	40 godzin / tydzień (warunki różnią się w zależności od regionalnego/lokalnego układu zbiorowego)
- wynagrodzenie	1275 - 1748 EUR /miesięcznie (warunki różnią się w zależności od regionalnego/lokalnego układu zbiorowego)
- zakwaterowanie	Zapewnione przez pracodawcę
- wyżywienie	Zazwyczaj zapewnione na miejscu
- podróż	We własnym zakresie
- inne	Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, ul. Ogrodowa 5B, 58-309 Wałbrzych Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.
Rekrutacja:	Rozmowy rekrutacyjne odbędą się 12 kwietnia 2010r. na Dolnym Śląsku

Zainteresowane osoby prosimy o wypełnienie::

- CV ze zdjęciem napisane w języku niemieckim
- oświadczenie (ręcznie podpisane) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych
- dokument potwierdzający wykształcenie
- referencje (jeśli osoba posiada)

I przesłać drogą mailową lub pocztą tradycyjną na poniższy adres

judyta.ragiel@dwup.pl

Judyta Ragiel

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

ul. Wojska Polskiego 18

58-500 Jelenia Góra

tel. 075-75-45-184

- prosimy o umieszczanie w tytule nazwy kraju, stanowiska i pracodawcy

Uwaga: Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

OFERTA WAŻNA DO 12.04.2010r.

